

УТВЕРЖДАЮ

Директор

УП «БЕЛНИИПГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА»

_____ А.Н.Хижняк

« _____ » мая 2024г.

ПОЛИТИКА

В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ В НАУЧНО-ПРОЕКТНОМ РЕСПУБЛИКАНСКОМ УНИТАРНОМ ПРЕДПРИЯТИИ «БЕЛНИИПГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА»

1. Концепция национальной безопасности Республики Беларусь, утвержденная Решением Всебелорусского народного собрания от 25.04.2024г. № 5, признает коррупцию одной из основных угроз национальной безопасности и нацеливает все государственные органы на эффективное противодействие этому явлению.

2. Среди мер по противодействию коррупции можно выделить такие, как: освоение производственных процессов, основанных на соблюдении стандартов качества, эффективный внутренний контроль, независимый аудит, прозрачный бухгалтерский учет, использование в работе государственного стандарта Республики Беларусь СТБ ISO 37001-2020 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 25 февраля 2020 г. № 8 (далее - СТБ ISO 37001-2020).

3. Научно-проектное республиканское унитарное предприятие «БЕЛНИИПГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА» (далее - Предприятие) для ведения работы по борьбе со взяточничеством основывается на следующих подходах СТБ ISO 37001-2020:

лидерство;

планирование;

поддержка;

операционная деятельность; оценивание пригодности; улучшение.

4. Утверждение политики в области борьбы со взяточничеством демонстрирует нулевую терпимость Предприятия ко взяточничеству.

5. Политика в области борьбы со взяточничеством помогает Предприятию избежать или снизить издержки, риски и ущерб от взяточничества, укрепить доверие и уверенность в деловых отношениях и усилить свою репутацию.

6. Основной целью настоящей Политики является соблюдение работниками Предприятия требований актов законодательства в области противодействия коррупции и взяточничеству.

7. Основные принципы Политики - беспристрастность к коррупции и взяточничеству в любых их проявлениях.

8. Взяточничество подразумевает: предложение, обещание, дача, принятие или вымогательство неправомерного преимущества любой ценности (может быть финансовым и нефинансовым) прямо или косвенно, независимо от мест (а) в нарушение законодательства в качестве поощрения или вознаграждения должностного лица за совершение или несовершение им какого-либо деяния с использованием своих служебных полномочий.

9. Взяточничество может подвергнуть Предприятие риску участия в расследовании уголовного дела, результатом которого может стать судебное разбирательство, штрафы и затраты, потеря деловой репутации, а также риску судебных исков со стороны конкурентов или третьих лиц. Лица, участвующие во взяточничестве или совершающие коррупционные преступления, подлежат привлечению к уголовной ответственности.

10. В разрезе взяточничества в Уголовном кодексе Республики Беларусь (глава 35) предусмотрена уголовная ответственность по трем составам преступлений, субъектом которых являются должностные лица (получение взятки - статья 430, дача взятки - статья 431, посредничество во взяточничестве - статья 432), и по одному составу преступления, ответственность за которое несут работники государственных органов и иных государственных организаций, не являющиеся должностными лицами (незаконное вознаграждение - статья 433).

11. Предприятие рассматривает следующие аспекты своей деятельности, касающиеся риска взяточничества:

взяточничество со стороны Предприятия;

дача взяток персоналу Предприятия, действующему от имени Предприятия или в его интересах, а также в связи осуществлением Предприятием текущих видов деятельности;

получение взяток персоналом Предприятия в связи с деятельностью Предприятия от представителей той или иной организации за благоприятное решение вопросов, входящих в их компетенцию и в интересах организации-взяткодателя.

12. Предприятие считает недопустимыми и запрещает любые проявления коррупционных действий, включая взяточничество, в ходе осуществления производственной и любой иной деятельности. Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Предприятия или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса.

13. Настоящая Политика запрещает активное и пассивное взяточничество.

14. Для работников Предприятия всегда недопустимо предлагать, обещать, уполномочивать или выплачивать взятки, включая «платежи за упрощение формальностей», другие незаконные платежи или выгоды какому-либо лицу, включая (без ограничения) сотрудников, агентов, консультантов или должностных лиц клиентов, поставщиков или других деловых партнеров, или государственных должностных лиц.

15. Также запрещается облегчать, быть посредником, оказывать содействие или поощрять такое поведение. Запрещенные настоящей Политикой «платежи за упрощение формальностей» это незаконные или неофициальные платежи, выполненные в обмен за оказание (оказанные) услуги, которые плательщик имеет право получить законно без внесения таких платежей. Обычно относится к платежам, сделанным государственному должностному лицу для обеспечения или ускорения процесса исполнения конкретных действий в рамках должностной инструкции либо совершения административных процедур.

16. Должностным лицам Предприятия запрещается принимать в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги для себя или третьих лиц, так как данные действия являются коррупционным правонарушением и могут быть расценены как взятка (абзац седьмой части первой статьи 37 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»).

Если должностное лицо принимает материальные ценности или выгоды имущественного характера в связи с занимаемым им должностным положением, независимо от их стоимости, действия должностного лица расцениваются как получение взятки.

17. Должностное лицо Предприятия может:

17.1. принимать подарки при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, а также по случаю дня рождения должностного лица и иных праздников. Стоимость каждого подарка, цветов не должна превышать двадцать базовых величин на дату получения (вручения);

17.2. получать имущество в связи с исполнением трудовых обязанностей, уведомив руководителя, о получении этого имущества, и безвозмездно сдать его в установленном порядке. Порядок сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, принятого в связи с исполнением государственным должностным или приравненным к нему лицом служебных (трудовых) обязанностей, определен Положением о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка,

предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2023 г. № 289 «О порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка».

Должностное лицо, которое получило имущество или подарок в связи с исполнением им своих полномочий, обязано сдать его по месту работы или возместить его стоимость (статья 40 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»).

В случае установления факта, что под видом подарка должностному лицу передавалась взятка за использование им своих должностных (служебных) полномочий в интересах лица, вручившего подарок, то содеянное будет квалифицировано как взяточничество независимо от стоимости предмета взятки.

18. С целью недопущения возможности провокации взятки работник Предприятия в своей деятельности:

18.1. не должен совершать действий и допускать высказываний, которые могут быть восприняты как готовность к установлению отношений, выходящих за круг исполнения должностных обязанностей работника;

18.2. при обсуждении рабочих вопросов с заинтересованными лицами должен избегать: спорных жестов, мимики и следующих выражений: «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужно обсудить вопрос в другой обстановке», «ну, что делать будем, как решим вопрос» и иных подобного рода высказываний, которые заинтересованными лицами могут быть восприняты двояко; должен немедленно прерывать заинтересованное лицо, предлагающее различного рода помощь в решении каких-либо вопросов, отказываясь от нее; должен избегать разговоров на следующие темы: «низкий уровень заработной платы», «нехватка денег на реализацию личных нужд», «желаю приобрести какое-либо имущество или услугу», «отсутствие работы у близких», «желание провести отпуск с семьей в теплых странах и отсутствие на это денежных средств»;

18.3. должен отклонять все предложения заинтересованных лиц обсудить вопросы служебной деятельности в неслужебной обстановке, не передавать и не принимать от них документы, относящиеся к служебной деятельности работника, в нерабочее время и вне служебных помещений.

19. В случае поступления предложения взятки должностное лицо Предприятия:

19.1. должно в вежливой и корректной форме отказать в принятии взятки и предупредить взяткодателя об уголовной ответственности за дачу незаконного вознаграждения и посредничество во взяточничестве;

19.2. внимательно выслушать и запомнить предложенные условия дачи взятки (какие требования либо предложения выдвигает лицо, предложившее взятку);

19.3. сообщить о данном факте немедленно (устно, по телефону) своему непосредственному руководителю, в службу безопасности Предприятия и в территориальный орган внутренних дел по месту расположения Предприятия и выполнять в дальнейшие указания сотрудников органов внутренних дел.

Непосредственный руководитель должностного лица должен незамедлительно проинформировать о вышеуказанном факте руководителя Предприятия и принять все возможные меры к организации документирования противоправной деятельности заинтересованных лиц (лица) уполномоченными органами.

20. Предприятие обязуется обеспечить надлежащую осведомленность и подготовку работников по вопросам борьбы со взяточничеством.

Начальник ИПО

А.А.Полюхович